Příloha 6: Veřejný závazek ohledně dodržování základních pracovních požadavků

Společnost CROCUS GROUP s.r.o. se zavazuje dodržovat základní pracovní požadavky.

Dětská práce:

a. Nejsou zaměstnaní pracovníci mladší 15 let

b. Žádná osoba mladší 18 let není zaměstnána při nebezpečných nebo těžkých pracích, s výjimkou školení v rámci schválených vnitrostátních zákonných předpisů a nařízení.

c. Zakázány jsou nejhorší formy dětské práce.

Nucená práce:

a. Pracovní vztahy jsou dobrovolné a založené na vzájemném souhlasu, bez hrozby sankcí

b. Neexistuje žádný důkaz o jakýchkoli praktikách svědčících o nucené nebo povinné práci, mimo jiné včetně následujících:

- fyzické a sexuální násilí
- dluhové otroctví
- zadržování mezd/včetně zaplacení zaměstnaneckých poplatků a/nebo úhrady zálohy při nástupu do zaměstnání
- omezení mobility/pohybu
- zadržování pasů a dokladů totožnosti
- vyhrožování udání úřadům.

Diskriminace v zaměstnání a při práci:

a. Postupy v zaměstnání a při práci jsou nediskriminační.

Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání:

a. Pracovníci si mohou založit organizaci pracovníků nebo se k ní připojit na základě vlastní volby

b. Je uznána úplná svoboda organizací pracovníků při vytváření vlastních stanov a pravidel

c. Pracovníkům jsou uznána práva na zapojení se do zákonných činností spojených se založením nebo připojením se k organizaci pracovníků nebo i práva zdržet se uvedeného a nediskriminuje nebo netrestá pracovníky za uplatňování těchto práv

d. Společnost se zavazuje jednat se zákonně založenými organizacemi pracovníků a/nebo řádně vybranými zástupci v dobré víře a s maximálním úsilím dosáhnout dohody o kolektivním vyjednávání

e. Kolektivní smlouvy se uplatňují tam, kde existují.

1.9.2026

_____

_____